**浙江工业大学2025年**

**硕士研究生招生考试初试自命题科目考试大纲**

|  |  |
| --- | --- |
| **科目代码、名称:** | 434 国际商务专业基础 |
| **专业类别：** | **□学术学位** **■专业学位** |
| **适用专业:** | **国际商务** |
| 1. 基本内容

第一部分 国际商务(60%)**（一） 概论**（1）全球化的基本概念。（2）全球化的推动力和争议。（3）全球经济统计数据的变化。**（二） 国家差异**（1）国家差异在政治、经济和法律体系中的体现。（2）经济转型的本质。（3）政治经济变革的意义。（4）国际商务所面临的伦理问题。（5）通往伦理道德的哲学路径。**（三） 全球贸易与投资环境**（1）国际贸易的模式。（2）绝对优势和比较优势。（3）各大贸易理论的概况。（4）七大贸易政策措施的概况。（5）对自由贸易的修正情况。（6）国际直接投资的成因、模式和趋势。（7）国际直接投资对母国和东道国的利弊。**（四） 全球货币制度**（1）外汇市场的作用与特性。（2）决定汇率的经济理论及其优劣。（3）不同汇率预测方法的优劣。（4）现代国际货币体系的演变。（5）世界银行、国际货币基金组织的作用。（6）全球资本市场迅速发展的原因及其风险。（7）全球债券市场、股票市场的收益与风险。（8）外汇风险对资金成本的影响。**（五） 国际企业的战略与组织结构**（1）全球扩张的作用。（2）成本压力和地区调试压力的应对。（3）四种全球化战略的优劣。 |
| （4）控制系统的类型。（5）奖励机制的实施。（6）组织文化的作用。（7）战略与组织架构的结合。（8）六种进入模式的优劣。（9）新创与并购的优劣。（10）战略联盟的优劣与运作。**（六） 国际企业的职能**（1）提高出口业绩的步骤。（2）进出口交易的步骤。（3）对等贸易的发展、类型和利弊。（4）生产和供应链管理的重要性。（5）生产地选择的因素。（6）市场细分的必要性。（7）产品特性的影响因素。（8）分销系统的四大差异。（9）法规对定价的影响。（10）全球化对产品研发的影响。（11）国际人力资源管理的作用。（12）人员配备的类型及特点。（13）业绩评估与薪酬体系的概况。（14）各国会计准则的差异及国际会计准则发展的意义。（15）投资、融资决策的影响因素。（16）全球货币管理的基本技术。第二部分 国际管理(40%)**（一） 全球管理者的环境**（1）全球化商业环境及其影响。（2）科技在国际贸易中的作用。（3）全球化工作管理者的工作复杂性。（4）跨国公司的社会责任。（5）全球管理的伦理道德。（6）全球经济的相互依赖性。（7）可持续发展的必要性。**（二） 全球管理的文化情境**（1）文化对管理的影响。（2）不同国家、地区的文化和管理风格。（3）跨文化沟通中的文化噪音。（4）沟通过程中的文化变量。（5）跨文化沟通管理的因素。（6）谈判、跨文化谈判的过程。（7）不同的谈判风格。（8）文化对决策制定的影响。（9）决策制定的方法。 |
| **（三） 国际及全球运营战略的制定和执行**（1）国际化的动因。（2）全球化战略的形成步骤。（3）新兴市场的战略计划。（4）战略联盟的概念及类型。（5）国际贸易联盟的优势。（6）战略实施的影响因素。（7）国际化企业的组织结构。（8）新型的组织结构模式。（9）全球运作的控制系统。**（四） 全球人力资源管理**（1）国际人力资源管理的职能。（2）人力资源管理对企业的重要性。（3）外派人员的管理、培训与开发。（4）东道国公民的培训与薪酬管理。（5）外派经验对管理者的重要作用。（6）全球化管理团队的概念与管理。（7）女性在国际化管理中的角色。（8）不同文化中的激励机制。（9）跨文化的领导方式。（10）影响领导力角色的因素。 |
| 二、考试要求（包括考试时间、总分、考试方式、分数比例等）考试时间：180分钟总分：150分考试方式：笔试分数比例：《国际商务》分数占比为60%，《国际管理——跨国与跨文化管理》分数占比为40%。 |
| 三、主要参考书目1.《国际商务》第11版，查尔斯·希尔著，郭羽诞等译，中国人民大学出版社，2019年。2.《国际管理——跨国与跨文化管理》第8版，海伦·德雷斯凯著，[周路路](https://book.jd.com/writer/%E5%91%A8%E8%B7%AF%E8%B7%AF_1.html%22%20%5Ct%20%22_blank)等译，中国人民大学出版社，2015年。 |