附件5

**2024年考试内容范围说明**

**考试科目名称: 人力资源开发与管理 □初试 □复试 ☑加试**

|  |
| --- |
| 考试内容范围: 一、人力资源开发与管理概述 1.人事管理与人力资源开发与管理2.人力资源管理的基本功能二、人力资源规划 1.人力资源规划的意义与作用2.人力资源规划的制订程序3.人力资源预测4.人力资源规划的运用与控制三、人员招聘 1.人员招聘概述2.求职申请表的设计3.面试的概念4. 其他招聘、选拔人员的方法四、 职工效绩考评 1.效绩考评概述2.效绩考评的方法3.效绩考核的实施五、职工激励原理与实践 1.激励和绩效2.需要与激励的主要观点 |
| 考试总分：100分 考试时间：2小时 考试方式：笔试考试题型： 简答题、论述题、案例分析题 |
| 参考书目（材料）：《"十二五"普通高等教育规划教材.人力资源管理（第2版）》，主编：李维刚、李冰，清华大学出版社，2013年 |