附件5

**2024年考试内容范围说明**

**考试科目名称: 人力资源开发与管理 □初试 □复试 ☑加试**

|  |
| --- |
| 考试内容范围:  一、人力资源开发与管理概述  1.人事管理与人力资源开发与管理  2.人力资源管理的基本功能  二、人力资源规划  1.人力资源规划的意义与作用  2.人力资源规划的制订程序  3.人力资源预测  4.人力资源规划的运用与控制  三、人员招聘  1.人员招聘概述  2.求职申请表的设计  3.面试的概念  4. 其他招聘、选拔人员的方法  四、 职工效绩考评  1.效绩考评概述  2.效绩考评的方法  3.效绩考核的实施  五、职工激励原理与实践  1.激励和绩效  2.需要与激励的主要观点 |
| 考试总分：100分 考试时间：2小时 考试方式：笔试  考试题型： 简答题、论述题、案例分析题 |
| 参考书目（材料）：  《"十二五"普通高等教育规划教材.人力资源管理（第2版）》，主编：李维刚、李冰，清华大学出版社，2013年 |