**大连海事大学硕士研究生入学考试大纲**

考试科目：管理学

一、管理与管理者

**考试内容**

1. 管理的概念、内涵、有效性、管理的特性、管理的重要性
2. 管理者类型
3. 管理的基本职能、管理者的角色
4. 管理者应该具备的技能。

**考试要求**

1. 理解管理的概念、内涵及有效性

2. 了解管理的特征及其重要性

3. 掌握管理的四大职能

4. 明确谁是管理者、理解管理者的角色定位

5．理解管理者的技能及其要求

二、组织环境与组织文化

**考试内容**

1. 组织环境的基本概念与作用，环境的基本类型，环境分析的程序与方法
2. 组织文化的概念与内涵、构成要素，组织文化的功能及对管理的影响

**考试要求**

1.理解组织环境与组织文化的概念、内涵及意义

2.掌握环境的基本类型及分析方法

3.了解组织文化的功能、组织文化对管理的影响

三、计划与决策

**考试内容**

1. 计划的含义、特点与作用
2. 计划的表现形式，计划的类型与特点
3. 计划工作的原理，计划的程序与方法
4. 目标与目标管理的内容、特点及其评价
5. 决策的概念与特点、类型与方法、影响决策有效性的主要因素；

**考试要求**

1.了解计划与决策中的基本概念与原理；

2.掌握计划与决策的类型、程序与主要方法；

3.学会分析影响决策与计划的主要因素。

四、组织

**考试内容**

1. 组织的含义与构成要素
2. 组织设计的过程和六大核心要素
3. 部门化的方法以及不同方法的优点与局限性
4. 指挥链的含义，职权的类型与相互关系，如何协调不同职权之间的冲突
5. 管理幅度与管理层次的含义与相互关系，影响管理幅度的主要因素
6. 集权与分权的含义，影响集权与分权的因素
7. 组织结构的基本模式（机械模式、有机模式）的含义及适用范围
8. 常见的组织结构的类型与特点，组织设计的权变因素分析
9. 组织变革的动因与阻力、内容与程序以及一般模式。

**考试要求**

1. 理解组织的含义与构成要素
2. 掌握组织设计的过程与方法
3. 了解组织变革与发展

五、领导

**考试内容**

1．领导的含义、领导的功能、领导的权力构成。

2．领导者和管理者的区别。

3．领导行为理论包括：四分图理论、管理方格图理论、勒温领导作风理论。

4．领导权变理论包括：费德勒的权变模型、路径——目标理论和领导生命周期理论。

5．领导的艺术

**考试要求**

1、掌握领导的内涵，知道领导与管理的区别；

2、理解领导者的定义，解释管理者与领导者之间的区别；

3、理解领导结构的划分；

4、理解领导的特质理论、领导行为理论、领导权变理论；

5、掌握领导的艺术。

六、激励

**考试内容**

1．激励的概念与过程。

2．内容型激励理论（包括需要层次理论、阿尔德弗的ERG理论、双因素理论）。

3. 过程型激励理论（包括期望理论、公平理论和目标设定理论）。

4. 行为改造型激励理论（包括强化理论和归因理论）。

4．激励的原则。

5．激励的方法。

**考试要求**

1．定义激励，了解激励的一般过程

2．掌握激励理论

3．掌握激励工作的主要方法

七、控制

**考试内容**

1．控制的含义、特点与重要意义

2．控制系统的构成、控制的基本过程

3．控制的类型

4．控制的基本原理与要求

5．常见的控制方法

**考试要求**

1．定义控制，理解控制的特点与目的

2．了解控制系统的构成

3．掌握控制的过程

4．理解控制的几种基本类型

5．理解控制工作的原理与要求

6．了解控制方法

八、管理思想的演变

**考试内容**

1.泰勒的科学管理理论、法约尔的一般管理理论、韦伯的行政组织理论的内容及评价。

2. 梅约的“霍桑实验”的主要内容、结论及启示

3. 麦克雷戈的“X-Y理论”的主要内容及启示

**考试要求**

1. 理解国外早期管理思想；
2. 掌握古典管理理论及其主要代表人物和观点；
3. 掌握行为管理理论及其主要代表人物和观点。
* **参阅：**

《管理学》马鹤丹等 西南财经大学出版社 2019年