**2024年硕士研究生入学考试自命题科目**

**考试大纲**

|  |  |
| --- | --- |
| 考试阶段：复试 | 科目满分值：100 |
| 考试科目：管理学基础 | 科目代码： |
| 考试方式：闭卷笔试 | 考试时长：180分钟 |

**一、科目的总体要求**

要求考生了解、理解和掌握管理学的基本概念、基本理论和基本方法，能运用管理学知识进行案例分析，具备分析、解决管理问题的基本能力。

**二、考核内容与考核要求**

**（一）总论**

管理的涵义及其理解，管理的本质，管理的性质，管理的基本职能；管理者的层次，管理者的技能；管理的产生；管理与环境的关系，管理者的作用；管理的基本原理、方法和工具。

泰罗科学管理理论，法约尔一般管理理论，韦伯科层组织理论；霍桑试验，梅奥人际关系理论的主要观点；现代管理理论的主要流派。

**（二）决策**

决策在管理中的地位，决策的涵义及其理解，决策的要素，决策的原则、影响因素和基本程序，决策的分类，个体决策的方法，群体决策方法与类型；战略环境分析；定性决策方法（头脑风暴法、德尔斐法）、定量决策方法（盈亏平衡分析法、决策树法）。

计划工作的意义，计划的概念与分类；计划的性质， 计划的作用； 计划的编制过程；制定计划的具体方法；目标管理的含义、特点及其内容。

**（三）组织**

组织的概念；管理层次与幅度的含义； 集权与分权的含义； 授权的含义；职务设计的形式。

组织设计的任务和原则； 组织设计的影响因素； 典型组织结构形式（直线制、职能制、直线职能制、事业部制、矩阵结构、委员会制、虚拟组织）及其优缺点；组织运作中的问题（授权与尽责、正式组织与非正式组织）； 组织变革的原因与程序；管理幅度与层次结构的关系； 扁平型结构与瘦长型结构的优缺点； 直线职权、参谋职权的区别； 授权的优缺点； 授权的原则。

**（四）领导**

领导的本质与内容，领导的作用， 领导与管理的关系，领导权力的来源，领导方式的基本类型，领导理论及其应用。

激励的定义，人性假设相关理论；激励内容理论、过程理论、强化理论，能有效识别实践中的激励问题，灵活运用相关理论进行分析。

沟通的涵义及其作用，沟通的要素、类型与过程，沟通的方式；沟通的障碍与克服，冲突及其管理。

**（五）控制**

控制的定义、目标、作用和原则，控制的类型，控制的过程；控制的方法及其在管理活动中的应用。

**（六）创新**

管理创新的内涵、作用和类型；组织变革与创新。

**三、题型结构**

主要包含两种题型：简述题、案例分析题等。

**四、参考书目**

《管理学》（马工程教材）第一版 陈传明主编 高等教育出版社 2019年1月。