2022年会计硕士研究生入学考试自命题考试大纲

**考试科目代码**:[ J116]

**考试科目名称**:管理学原理

**一、考核目标**

考查考生对管理学的理论与运用理论分析问题和解决问题的实际能力。

**二、试卷结构**

（一）考试时间：120分钟，满分：100分

（二）题型结构：主要以选择题、简答题、论述题为主。

**三、 答题方式**

答题方式为闭卷、笔试

**四、考试内容**

管理学学 100%（100分）

考试内容与要求

**考试内容：**

第一篇 管理导论

1. 管理与管理者的定义、职能、管理者扮演的角色和应掌握的技能。
2. 各种管理理论的主要代表人物及其理论；解释霍桑研究对管理的重要性。
3. 决策的制定过程；决策问题类型和决策类型；理性、有限理性和直觉。

第二篇 现代工作场所的管理基础知识

1. 外部宏观环境要素如何影响管理者；组织文化的作用和塑造组织文化的主要途径
2. 国际化经营的概念，国际经验的发展阶段，国际化经营的特征，国际化经营的动机，国际化经营中的环境，国际化经营的战略的选择。
3. 组织变革的内容及组织变革的过程与程序；组织变革的内外环境因素；组织变革中的压力、变革阻力

第三篇 计划

1. 明确什么是目标和计划，如何制定计划；
2. 计划的要素和计划的制定，计划工作面临的问题，常见的计划工具；
3. 战略管理和战略的概念及其重要性；战略制定过程制定战略的内外部条件分析；常见的几种战略分析工具(SWOT分析、波特五力分析模型、波斯顿矩阵)；掌握公司战略类型、一般竞争战略。分清楚公司级战略、竞争战略(业务层战略)和运营战略。

第四篇 组织

1. 组织结构设计概念和要素(工作专门化；部门化；指挥链；管理跨度；集权与分权；正规化);组织设计决策：机械式与有机式组织；权变因素；常见的组织设计：传统的组织设计；现代的组织设计；当今组织设计的挑战。
2. 人力资源管理理论及其重要性；人力资源的过程（包括人力资源规划，招聘与解聘、甄选、员工培训、绩效管理、薪酬与福利、职业发展）；人力资源管理面临的问题

第五篇 领导

1. 管理沟通的作用；常见的沟通网络和信息的传播途径；包括正式沟通和非正式沟通；有效沟通的障碍以及如何去克服
2. 激励的概念、早期的激励理论、当代激励理论
3. 早期的领导理论（特质理论、行为理论）；权变的领导理论：费德勒模型、情境领导理论、领导者参与模型、路径-目标模型；各种当代领导权变理论及其管理要点

第六篇 控制

1. 控制的含义及其重要性；控制的不同类型；控制过程和有效控制的特性；监控组织绩效的工具；当前控制的问题
2. 运营管理和价值链管理的含义及其重要性，当前运营管理存在的主要问题

**考试要求：**

1. 理解并掌握管理学相关概念及其基本理论。
2. 掌握并熟练运用管理学相关理论知识分析与解决管理过程中存在的问题。

**五、主要参考书目**

1. 斯蒂芬·罗宾斯主编：《管理学》（第13版），中国人民大学出版社，2017年版。
2. 周三多主编：《管理学——原理与方法》（第6版），复旦大学出版社，2014年出版